

販売店員 (1321)

基本給及び賞与相当額 等級別賃金額一覧表(退職金除く)【別表2:その1】2026/04/01~

THEパートナーズ株式会社			能力・経験調整 指数(倍)		1.000	113.8%	121.8%	124.8%	133.6%	142.7%	177.4%
地域指数 東京	111.4%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086
販売店員 (1321)	働 対 者 応 じ 得 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,751					1,751 ~ 1,870	1,870 ~ 2,324
		b	3年	サブリーダー	1,636				1,751	1,751 ~ 1,870	1,870 ~ 2,324
		c	0年	一般職	1,311	1,491	1,596	1,636	1,751	1,870	~ 2,324
地域指数 神奈川	110.1%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086
販売店員 (1321)	働 対 者 応 じ 得 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,730					1,730 ~ 1,848	1,848 ~ 2,297
		b	3年	サブリーダー	1,617				1,730	1,730 ~ 1,848	1,848 ~ 2,297
		c	0年	一般職	1,295	1,474	1,577	1,617	1,730	1,848	~ 2,297
地域指数 千葉	106.7%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086
販売店員 (1321)	働 対 者 応 じ 得 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,677					1,677 ~ 1,791	1,791 ~ 2,226
		b	3年	サブリーダー	1,567				1,677	1,677 ~ 1,791	1,791 ~ 2,226
		c	0年	一般職	1,255	1,428	1,528	1,567	1,677	1,791	~ 2,226
地域指数 埼玉	107.2%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086
販売店員 (1321)	働 対 者 応 じ 得 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,685					1,685 ~ 1,799	1,799 ~ 2,237
		b	3年	サブリーダー	1,574				1,685	1,685 ~ 1,799	1,799 ~ 2,237
		c	0年	一般職	1,261	1,435	1,536	1,574	1,685	1,799	~ 2,237
地域指数 京都	101.5%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086
販売店員 (1321)	働 対 者 応 じ 得 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,595					1,595 ~ 1,704	1,704 ~ 2,118
		b	3年	サブリーダー	1,491				1,595	1,595 ~ 1,704	1,704 ~ 2,118
		c	0年	一般職	1,194	1,359	1,454	1,491	1,595	1,704	~ 2,118
地域指数 大阪	107.4%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086
販売店員 (1321)	働 対 者 応 じ 得 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,688					1,688 ~ 1,803	1,803 ~ 2,241
		b	3年	サブリーダー	1,577				1,688	1,688 ~ 1,803	1,803 ~ 2,241
		c	0年	一般職	1,264	1,438	1,538	1,577	1,688	1,803	~ 2,241

地域指数 群馬	99.0%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086	
販売店員 (1321)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年	
		a	5年	チーム リーダー	1,556					1,556 ~ 1,662	~ 1,662	1,662 ~ 2,066
		b	3年	サブ リーダー	1,454			1,556		1,556 ~ 1,662	~ 1,662	1,662 ~ 2,066
		c	0年	一般職	1,165	1,325	1,418	1,454	1,556	1,662	~ 2,066	

地域指数 愛知	104.4%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086	
販売店員 (1321)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年	
		a	5年	チーム リーダー	1,641					1,641 ~ 1,752	~ 1,752	1,752 ~ 2,178
		b	3年	サブ リーダー	1,533			1,641		1,641 ~ 1,752	~ 1,752	1,752 ~ 2,178
		c	0年	一般職	1,228	1,397	1,496	1,533	1,641	1,752	~ 2,178	

地域指数 三重	98.6%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086	
販売店員 (1321)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年	
		a	5年	チーム リーダー	1,550					1,550 ~ 1,655	~ 1,655	1,655 ~ 2,057
		b	3年	サブ リーダー	1,448			1,550		1,550 ~ 1,655	~ 1,655	1,655 ~ 2,057
		c	0年	一般職	1,160	1,320	1,412	1,448	1,550	1,655	~ 2,057	

地域指数 奈良	102.8%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086	
販売店員 (1321)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年	
		a	5年	チーム リーダー	1,615					1,615 ~ 1,725	~ 1,725	1,725 ~ 2,145
		b	3年	サブ リーダー	1,510			1,615		1,615 ~ 1,725	~ 1,725	1,725 ~ 2,145
		c	0年	一般職	1,209	1,376	1,473	1,510	1,615	1,725	~ 2,145	

地域指数 福岡	96.4%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086	
販売店員 (1321)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年	
		a	5年	チーム リーダー	1,515					1,515 ~ 1,618	~ 1,618	1,618 ~ 2,011
		b	3年	サブ リーダー	1,416			1,515		1,515 ~ 1,618	~ 1,618	1,618 ~ 2,011
		c	0年	一般職	1,134	1,290	1,381	1,416	1,515	1,618	~ 2,011	

地域指数 北海道	94.8%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,176	1,491	1,577	1,468	1,677	1,678	2,086	
販売店員 (1321)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年	
		a	5年	チーム リーダー	1,490					1,490 ~ 1,591	~ 1,591	1,591 ~ 1,978
		b	3年	サブ リーダー	1,392			1,490		1,490 ~ 1,591	~ 1,591	1,591 ~ 1,978
		c	0年	一般職	1,115	1,269	1,358	1,392	1,490	1,591	~ 1,978	

<p><b>a</b> (リーダー職)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・幅広い対応力/企画力</li> <li>・マネジメント力</li> <li>・統率力</li> <li>・創造性</li> </ul>	<p>新たな工夫を加え提案、また多様な人との交渉や折衝が必要な業務 幅広いエリアにおいて組織をまとめる業務 収益にコミットし成果を上げる</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客の多様なニーズに対して、既存の知識や営業手法に加え、新たな工夫を考えながら提案をする業務</li> <li>・クレーム対応をはじめ、利害の相反する相手との交渉や折衝が求められる業務。</li> <li>・幅広いエリア、または複数の組織をまとめる業務</li> </ul>
<p><b>b</b> (副リーダー職)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マネジメント力</li> <li>・指導力</li> <li>・提案力</li> <li>・企画力</li> </ul>	<p>顧客のニーズを掘り起こし、関係者を調整しながら提案をまとめる業務 責任者として組織をまとめる業務</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・顧客の潜在ニーズを掘り起こし、自らが扱わない商品も総合的に提案する業務・複数部署の担当者や自社関係者と協力しながら提案をまとめていく業務。</li> <li>・単一組織において責任者として組織をまとめる業務</li> </ul>
<p><b>c</b> (一般職)</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・着実性</li> <li>・正確性</li> <li>・堅実性</li> <li>・基本的な対応</li> <li>・上質で応用的な対応</li> </ul>	<p>マニュアルや上司の指示に従って確実かつ正確に遂行する業務 幅広い知識を持ち、顧客のニーズに対応する業務</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>・マニュアルや決まった営業/販売手法を正確にかつ確実に遂行する業務・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。</li> <li>・顧客の顕在ニーズに的確に対応をした提案をする業務・顧客の様々な要望に対し、幅広い知識を持って対応することが求められる業務・自己裁量の範囲内で自ら判断し、提案することが求められる業務</li> </ul>

基本給及び賞与相当額 等級別賃金額一覧表(退職金除く)【別表2:その1】 2026/04/01~

THEパートナーズ株式会社			能力・経験調整 指数(倍)		1.000	113.8%	121.8%	124.8%	133.6%	142.7%	177.4%
地域指数 東京	111.4%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,203	1,526	0	1,501	0	1,717	2,134
総務事務員 (03301)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チーム リーダー	1,791					1,791 ~ 1,913	1,913 ~ 2,378
		b	3年	サブ リーダー	1,673				1,791	1,791 ~ 1,913	1,913 ~ 2,378
		c	0年	一般職	1,341	1,526	1,633	1,673	1,791	1,913	~ 2,378

地域指数 神奈川	110.1%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,203	1,526	0	1,501	0	1,717	2,134
総務事務員 (03301)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チーム リーダー	0					0 ~ 0	0 ~ 0
		b	3年	サブ リーダー	0				0	0 ~ 0	0 ~ 0
		c	0年	一般職	0	0	0	0	0	0	~ 0

地域指数 千葉	106.7%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,203	1,526	0	1,501	0	1,717	2,134
総務事務員 (03301)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チーム リーダー	0					0 ~ 0	0 ~ 0
		b	3年	サブ リーダー	0				0	0 ~ 0	0 ~ 0
		c	0年	一般職	0	0	0	0	0	0	~ 0

<b>a</b> (リーダー職)	<ul style="list-style-type: none"> <li>幅広い対応力/企画力</li> <li>マネジメント力</li> <li>統率力</li> <li>創造性</li> </ul>	新たな工夫を加え提案、また多様な人との交渉や折衝が必要な業務 幅広いエリアにおいて組織をまとめる業務 収益にコミットし成果を上げる	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客の多様なニーズに対して、既存の知識や営業手法に加え、新たな工夫を考えながら提案をする業務</li> <li>クレーム対応をはじめ、利害の相反する相手との交渉や折衝が求められる業務。</li> <li>幅広いエリア、または複数の組織をまとめる業務</li> </ul>
<b>b</b> (副リーダー職)	<ul style="list-style-type: none"> <li>マネジメント力</li> <li>指導力</li> <li>提案力</li> <li>企画力</li> </ul>	顧客のニーズを掘り起こし、関係者を調整しながら提案をまとめる業務 責任者として組織をまとめる業務	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客の潜在ニーズを掘り起こし、自らが扱わない商品も総合的に提案する業務・複数部署の担当者や自社関係者と協力しながら提案をまとめていく業務。</li> <li>単一組織において責任者として組織をまとめる業務</li> </ul>
<b>c</b> (一般職)	<ul style="list-style-type: none"> <li>着実性</li> <li>正確性</li> <li>堅実性</li> <li>基本的な対応</li> <li>上質で応用的な対応</li> </ul>	マニュアルや上司の指示に従って確実かつ正確に遂行する業務 幅広い知識を持ち、顧客のニーズに対応する業務	<ul style="list-style-type: none"> <li>マニュアルや決まった営業/販売手法を正確にかつ確実に遂行する業務・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。</li> <li>顧客の顕在ニーズに的確に対応をした提案をする業務・顧客の様々な要望に対し、幅広い知識を持って対応することが求められる業務・自己裁量の範囲内で自ら判断し、提案することが求められる業務</li> </ul>

基本給及び賞与相当額 等級別賃金額一覧表(退職金除く)【別表2:その1】 2026/04/01~

THEパートナーズ株式会社			能力・経験調整 指数 (倍)	1.000	113.8%	121.8%	124.8%	133.6%	142.7%	177.4%	
地域指数 東京	111.4%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,122	1,423	1,506	1,400	1,600	1,601	1,990
一般事務員 (03401)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,670					1,670 ~ 1,784	1,784 ~ 2,217
		b	3年	サブリーダー	1,560				1,670	1,670 ~ 1,784	1,784 ~ 2,217
		c	0年	一般職	1,250	1,423	1,523	1,560	1,670	1,784	~ 2,217

地域指数 神奈川	110.1%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,122	1,423	1,506	1,400	1,600	1,601	1,990
一般事務員 (03401)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,651					1,651 ~ 1,763	1,763 ~ 2,191
		b	3年	サブリーダー	1,542				1,651	1,651 ~ 1,763	1,763 ~ 2,191
		c	0年	一般職	1,236	1,406	1,506	1,542	1,651	1,763	~ 2,191

地域指数 千葉	106.7%	職種別平均的賃金	全国計(※1)	100.0	1,122	1,423	1,506	1,400	1,600	1,601	1,990
一般事務員 (03401)	働 対 者 応 の す 能 る 力 一 般 経 験 労	等級	対応する一般労働者の能力経験目安	職責	基準値 (0年)	1年	2年	3年	5年	10年	20年
		a	5年	チームリーダー	1,600					1,600 ~ 1,709	1,709 ~ 2,124
		b	3年	サブリーダー	1,494				1,600	1,600 ~ 1,709	1,709 ~ 2,124
		c	0年	一般職	1,198	1,363	1,459	1,494	1,600	1,709	~ 2,124

<b>a</b> (リーダー職)	<ul style="list-style-type: none"> <li>幅広い対応力/企画力</li> <li>マネジメント力</li> <li>統率力</li> <li>創造性</li> </ul>	<p>新たな工夫を加え提案、また多様な人との交渉や折衝が必要な業務</p> <p>幅広いエリアにおいて組織をまとめる業務</p> <p>収益にコミットし成果を上げる</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客の多様なニーズに対して、既存の知識や営業手法に加え、新たな工夫を考えながら提案をする業務</li> <li>クレーム対応をはじめ、利害の相反する相手との交渉や折衝が求められる業務。</li> <li>幅広いエリア、または複数の組織をまとめる業務</li> </ul>
<b>b</b> (副リーダー職)	<ul style="list-style-type: none"> <li>マネジメント力</li> <li>指導力</li> <li>提案力</li> <li>企画力</li> </ul>	<p>顧客のニーズを掘り起こし、関係者を調整しながら提案をまとめる業務</p> <p>責任者として組織をまとめる業務</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>顧客の潜在ニーズを掘り起こし、自らが扱わない商品も総合的に提案する業務・複数部署の担当者や自社関係者と協力しながら提案をまとめていく業務。</li> <li>単一組織において責任者として組織をまとめる業務</li> </ul>
<b>c</b> (一般職)	<ul style="list-style-type: none"> <li>着実性</li> <li>正確性</li> <li>堅実性</li> <li>基本的な対応</li> <li>上質で応用的な対応</li> </ul>	<p>マニュアルや上司の指示に従って確実かつ正確に遂行する業務</p> <p>幅広い知識を持ち、顧客のニーズに対応する業務</p>	<ul style="list-style-type: none"> <li>マニュアルや決まった営業/販売手法を正確にかつ確実に遂行する業務・不明点があれば上司の指示を仰ぐことで対応できる業務。</li> <li>顧客の顕在ニーズに的確に対応をした提案をする業務・顧客の様々な要望に対し、幅広い知識を持って対応することが求められる業務・自己裁量の範囲内で自ら判断し、提案することが求められる業務</li> </ul>